



Поместье ЭкоДеево

Традиции русского здоровья

E-mail: ekodeevoestate@yandex.ru с пометкой в теме письма «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»

СПИСОК ВАКАНСИЙ ПРОЕКТА ДЛЯ СРЕДНЕГО/МЛАДШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА И ИТР С УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯМИ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМИ К ПРЕТЕНДЕНТАМ НА ВАКАНСИИ.

1. СТАРШИЙ (ГЛАВНЫЙ) РЫБОВОД.

Требуется специалист с опытом работы не менее 5 лет.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 28 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия.

2. ГЛАВНЫЙ ПТИЦЕВОД.

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 28 000 рублей.

Обязанности: руководство процессами производства продукции направления птицеводства.

В подчинении: птичницы (работники птицефабрики), подсобные рабочие, помощники, грузчики, уборщики территории.

Взаимодействие в работе с инженером по строительству и эксплуатации, главным инженером, главным механиком, энергетиком (электриками) Проекта; менеджером отдела снабжения, ветеринарным врачом.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия.

3. Бухгалтер по работе с первичной документацией/ специалист Отдела Кадров

На данную специальность могут претендовать выпускники специализированных курсов (молодые специалисты, которым нужен старт к набору опыта в профессии). Мы с удовольствием примем их на работу и дадим путёвку в жизнь, если у них будут положительные характеристики с места учёбы (последней работы).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 000 рублей.

Желательно наличие навыков работы специалистом Отдела Кадров (при необходимости компания поможет с обучением на курсах).

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное – главному бухгалтеру, главному экономисту.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

4. Главный Экономист-бухгалтер с функцией выездного финансового аудитора

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как цветущего гражданина средних лет, так и крепкого, опытного и требовательного пенсионера. Также рады приветствовать выпускника экономического колледжа (института, университета), если в его послужном списке окажется соответствующая характеристика с места учёбы и аттестат с отличием.

Обязанности: прямые должностные обязанности и проведение аудиторских проверок подразделений Проекта. Взаимодействие с Руководством Проекта.

Оперативное руководство деятельностью отделов: главным товароведом, отделом снабжения, бухгалтерами первичной документации, бухгалтерами-калькуляторами, куратором Проекта, менеджером продаж регионального направления НоReCa и взаимодействия с региональными представителями.

Прямое подчинение Генеральному менеджеру Проекта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; готовность к командировкам; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам. Полный социальный пакет. Карьерный рост.

Оклад 25 000 рублей.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Персональные бонусы от Руководства.

1 вакансия

5. Инженер по надзору за строительством и эксплуатацией объектов Проекта. Инженер по ТБ.

Требуется специалист с опытом работы не менее 5 лет. Будем рады видеть на этой должности крепкого, опытного и требовательного пенсионера. Также рады приветствовать грамотного выпускника СТРОИТЕЛЬНОГО колледжа (института, университета), которому требуются опыт и развитие, как специалиста, если в его послужном списке окажется соответствующая характеристика с места учёбы и аттестат с отличием. Дадим возможность проявить себя.

Хорошее знание СНиП, нормативных актов, отраслевых требований.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; готовность к командировкам; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет. Карьерный рост.

Оклад 18 000 рублей.

Обязанности: Отслеживание хода СМР и ремонтных работ. Ежедневный контроль состояния коммуникаций и состояния объектов на предмет полной работоспособности и состояния строительных и опорных конструкций, покрытий и ограждений; все прочие конструкции и сооружения Проекта. Полный контроль (вместе с электриком предприятия и энергетиком) работоспособности оборудования с точки зрения безопасности. Обьезд территории и командировки на удалённые участки. Составление плана замечаний, дефектовочных ведомостей, доклад руководству о состоянии объектов и необходимых ППР. Ведёт табель учёта рабочего времени подчинённых для формирования фонда их заработной платы. Подача заявок в отдел снабжения. Приём и размещение ТМЦ и сырья, полученных по заявке в отдел снабжения. Обеспечение инструктажа и соблюдения правил ТБ на производственных предприятиях.

В подчинении – штатные подсобные рабочие строительных специальностей.

Взаимодействие в работе с главным инженером, главным механиком, энергетиком (электриками) Проекта, менеджером отдела снабжения.

Прямое подчинение Руководству Проекта/ Генеральному Директору как техническому менеджеру Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

6. Растениевод/ Главный Агроном

Требуется специалист с опытом работы не менее 5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; готовность к командировкам; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 23 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

В подчинении – агроном/почвовед.

Взаимодействие в работе с почвоведом, техническим руководителем направления Проекта (растениеводство); технологом консервного производства, технологом кулинарного производства, технологом производства полуфабрикатов; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Персональные бонусы от Руководства.

1 вакансия

7. Ветеринар/ Паразитолог-инфекционист

Требуется специалист с опытом работы не менее 2-5 лет.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам. Полный социальный пакет.

Оклад 24 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

Взаимодействие в работе с Главным Зоотехником, Главным лаборантом, технологами производств Проекта; любыми службами, необходимость привлечения которых обусловлена необходимостью решения производственных задач.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Особые бонусы от Руководства.

1 вакансии.

8. Лаборант Службы контроля качества продукции

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем также рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, недавнего выпускника медицинского, ветеринарного или иного специализированного колледжа (желательно с начальным опытом работы (практики)).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; готовность к командировкам при необходимости; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 500 рублей.

Подчинённость главному лаборанту.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

9. Технический руководитель подразделения направления животноводство/ учётчик

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Обязанности: техник совместно с техническим персоналом животноводческого комплекса осуществляет контроль за техническим, санитарно-гигиеническим состоянием объектов, чистотой и ухоженностью территорий; за соблюдением правил уборки помещений и территорий; соблюдением правил утилизации и складирования навозных масс, ухода за

накопителями; вести учёт товарно-материальных ценностей и кормов, выходом конечной продукции; осуществлять контроль за своевременным пополнением необходимых запасов технологических продуктов комплекса. Ведёт учёт находящихся на комплексе запасов, учёт поголовья и учёт выхода продукции. Контроль за состоянием бойни и прилегающих к объекту территорий. Составление отчётов в бухгалтерию и Руководству, экономисту. Ведёт табель учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы работников подразделения. Подача заявок в отдел снабжения. Приём и размещение ТМЦ и сырья, полученных по заявке в отдел снабжения. Контроль склада готовой продукции. Организация погрузки и отправки продукции на центральный склад и на перерабатывающие предприятия. Иные обязанности, исполнение которых обеспечивает бесперебойную и максимально эффективную работу вверенных подразделений.

В прямом подчинении для обеспечения исполнения намеченных планов текущих работ – подсобные рабочие и уборщики помещений.

Взаимодействие в работе с главным животноводом, зоотехником, ветврачом, старшим скотником. Взаимодействие в работе с бухгалтером первичной документации, технологом консервного производства, технологом кулинарного производства, технологом производства полуфабрикатов; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта, отделом снабжения.

Оклад 18 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

10. Менеджер отдела снабжения объектов Проекта / помощник менеджера отдела с функциями диспетчера грузового автотранспорта

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, а также недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам. Полный социальный пакет.

Обязанности: Самостоятельный обзвон подразделений Проекта на предмет выявления заявок и приём таких заявок от подразделений Проекта. Исполнение заверенных Руководством заявок на поиск и приобретение необходимых подразделениям Проекта материально-технических активов (запчастей, оборудования, расходных материалов, ГСМ и т.п.). Сдача полученных (приобретённых) ТМЦ и сырья на центральный склад. Организация их корректного и нормированного распределения с центрального склада по подразделениям. Организация тендеров среди поставщиков на поставку необходимых ресурсов. Иные обязанности, исполнение которых обеспечивает бесперебойную и максимально эффективную работу вверенных подразделений. Взаимодействие с руководителями

подразделений, бухгалтерией, центральным складом, складами промежуточного хранения подразделений.

В подчинении – центральный склад (согласование управления с Главным товароведом и Главным Экономистом Проекта). Водители службы доставки и перевозок.

Командировки возможны совместно с необходимыми (при такой надобности) для принятия решения о приобретении МТЦ и сырья специалистами из числа работников Проекта в рамках их компетенций (технологами, техническими руководителями подразделений).

Оклад старшего менеджера отдела - 24 000 рублей.

Оклад помощника менеджера отдела с функциями диспетчера грузового автотранспорта - 18 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии:

1- старший менеджер отдела

2 – менеджер-помощник с функциями диспетчера грузового автотранспорта

11. Главный технолог консервного производства и производства полуфабрикатов/ Технический руководитель направлений с функциями учётчика материальных ценностей, сырья и продукции.

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, а также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики), свежими идеями и оригинальными рецептурами.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 24 000 рублей

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Обязанности: организация, управление и контроль вверенного производства. Учёт продукции и складских запасов сырья и продукции, ТМЦ. Подача заявок в отдел снабжения. Ведёт таблицу учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы. Подача заявок в отдел снабжения. Приём и размещение ТМЦ и сырья, полученных по заявке в отдел снабжения. Контроль склада готовой продукции. Организация погрузки и отправки продукции на центральный склад и на перерабатывающие предприятия.

В подчинении – работники цехов, грузчики, подсобные рабочие, мойщики оборудования, территории и цехов.

Взаимодействие в работе с бухгалтером первичной документации, технологом кулинарного производства; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта, отделом снабжения.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

1 вакансия

12. Технический руководитель подразделения направления аквакультура/учётчик

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 18 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Обязанности: техник совместно с техническим персоналом рыбоперерабатывающего комплекса осуществляет контроль за техническим, санитарно-гигиеническим состоянием объектов, чистотой и ухоженностью территорий; за соблюдением правил уборки помещений и территорий; соблюдением правил утилизации и складирования; уходом за накопителями и водоёмами; вести учёт товарно-материальных ценностей и кормов, выходом конечной продукции; осуществлять контроль за своевременным пополнением необходимых запасов технологических продуктов комплекса.

Ведёт учёт находящихся на комплексе запасов, ТМЦ, учёт поголовья и учёт выхода продукции. Ведёт таблицу учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы; контроль за состоянием оборудования и прилегающих к объекту территорий. Составление отчётов и заявок в адрес Руководства и бухгалтерии, экономисту. Подача заявок в отдел снабжения. Контроль склада готовой продукции. Организация погрузки и отправки продукции на центральный склад и на перерабатывающие предприятия. Иные обязанности, исполнение которых обеспечивает бесперебойную и максимально эффективную работу вверенных подразделений.

В прямом подчинении для обеспечения исполнения намеченных планов текущих работ – подсобные рабочие направления.

Взаимодействие в работе с главным рыбоводом, помощником рыбовода, бухгалтером первичной документации, технологом консервного производства, технологом кулинарного производства, технологом производства полуфабрикатов; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта, отделом снабжения.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

13. Куратор Проекта региональный с функцией шеф-аудита концепции

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики). При необходимости дополнительно обучим.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к частым долгосрочным командировкам (командировочные достаточные). Полный социальный пакет.

Оклад 24 500 рублей.

Прямое подчинение Генеральному менеджеру Проекта.

Обязанности: куратор осуществляет полное взаимодействие с региональными представителями Проекта в части соблюдения корпоративной концепции Проекта во всех её аспектах. Оказывает консультативную и аудиторскую деятельность. Помогает региональным представителям решить возникающие проблемы в части поставок, расчётов, иных аспектах деятельности, могущих в той или иной степени отразиться на эффективности деятельности Проекта. По натуре – тактичный, но настойчивый дипломат, способный без конфликтов добиться необходимых результатов. Прямое подчинение Генеральному Менеджеру Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

14. Главный кулинар-технолог комбината полуфабрикатов и кулинарии направления ресторана и фаст-фуд

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики), свежими идеями и оригинальными рецептурами.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 22 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Обязанности: организация и руководство деятельностью Проекта по выпуску полуфабрикатов для торговли из собственных магазинов и складов, в собственной сети ресторанов и фаст-фуда согласно рецептур. Организует учёт, технологическое хранение, складирование и отпуск продукции на центральный склад. Подача заявок в отдел снабжения. Приём ТМЦ и сырья по поданным в отдел снабжения заявкам. Ведёт таблицу учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы.

Взаимодействие в работе с бухгалтером первичной документации, технологом консервного производства, технологом кулинарного производства; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта, отделом снабжения.

В подчинении – работники кулинарии и цеха полуфабрикатов, грузчики, подсобные рабочие, мойщики оборудования и цехов.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

15. Заведующий складским хозяйством на центральный склад

Требуется специалист с желаемым опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера; приглашаем и молодых людей с начальным опытом подобной работы (практики). Вакансия – для студентов и граждан с ограниченными возможностями.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 14 500 рублей.

Прямое подчинение – главному товароведу Проекта. Непосредственное – менеджеру отдела снабжения.

Обязанности: ведение складского учёта и организация условий хранения согласно правил безопасного и логического размещения грузов. Отпуск продукции по выписанным заявкам. Приём продукции на склад. Приём ТМЦ и сырья по заявкам подразделений. Оформление документации на приём и отпуск продукции. Подача заявок в отдел снабжения на пополнение ТМЦ и сырья во взаимодействии со отделом снабжения.

Взаимодействие по подчинённости с отделом снабжения, бухгалтерией, главным товароведом. Уверенный пользователь ПК и владение программы 1С склад. Контроль за состоянием хранимых ценностей. Организация их перемещения, перетаривания и принятие необходимых мер по обеспечению должных условий хранения. Ревизия и составление актов на списание в составе комиссии из числа менеджера отдела снабжения, бухгалтера первичной документации. Иные предусмотренные должностными обязанностями действия в рамках компетенций.

В подчинении – грузчики и грузчики-водители погрузчиков.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

16. Технолог молочного производства/ сыродел с функциями учётчика

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики), свежими идеями и оригинальными рецептурами.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 18 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Обязанности: производство мягких сыров, сметаны, масла, обезжиренного творога, иных изделий согласно рецептур; опоя.

Руководит помощниками (2-3 человека), подсобным рабочим-грузчиком.

Подача заявок в отдел снабжения. Организует учёт, технологическое хранение, складирование и отпуск продукции на центральный склад и на сторону (опоя, отходов, сыворотки на животноводческий комплекс); приём ТМЦ и сырья по заявкам. Ведёт табель учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы.

Взаимодействие в работе с бухгалтером первичной документации, технологом консервного производства, технологом кулинарного производства, технологом производства полуфабрикатов; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом,

инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта, отделом снабжения.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

17. Технолог цеха переработки аквакультуры и морепродуктов с функцией учётчика

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики), свежими идеями и оригинальными рецептурами.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 20 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Обязанности: производство продукции согласно разработанных рецептур. Руководит работниками (штатными и нанятыми на период вылова и массированной переработки продукции). Подача заявок в отдел снабжения. Организует учёт, технологическое хранение, складирование и отпуск продукции на центральный склад; приём ТМЦ и сырья по заявкам. Ведёт таблицу учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы. Осуществляет контроль за рабочими процессами.

Взаимодействие в работе с бухгалтером первичной документации, менеджером отдела снабжения; технологом консервного производства, технологом кулинарного производства, технологом производства полуфабрикатов; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта, отделом снабжения.

В штате подчинения – рабочие сушилок, разделщики рыбы, упаковщики, чистильщики, подсобные рабочие, уборщики помещений и мойщики оборудования.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

18. Выпускающий врач/ Фельдшер

Требуется специалист с опытом работы 1-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 14 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

Обязанности: выпуск на линию водителей (предрейсовый осмотр); текущий контроль состояния здоровья работников, оказание первой необходимой медицинской помощи.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

19. Бухгалтер-калькулятор

Требуется специалист с опытом работы 1-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 19 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное – главному Товароведу, главному Экономисту.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

1 – направления консервации, полуфабрикатов, кулинария полуфабрикатов;

2 - направления аквакультура, мясо, фаст-фуд, ресторан, кулинария этого направления; группа деликатесы, снеки, копчение.

20. Специалист делопроизводства

Требуется специалист с опытом работы 1-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 15 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

21. Технолог комбината детского питания с функциями учётчика

Требуется специалист с опытом работы не менее 3 -5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 22 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

В подчинении – работники комбината (линии); подсобные рабочие – грузчики; мойщики оборудования.

Взаимодействие в работе с бухгалтером первичной документации, технологом консервного производства, технологом кулинарного производства, технологом производства полуфабрикатов; бухгалтером-калькулятором; главным ветврачом, главным лаборантом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

22. Технический руководитель направления растениеводство/ учётчик

Требуется специалист с опытом работы 1-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта, главному бухгалтеру.

Обязанности: техник совместно с техническим персоналом комплекса растениеводства осуществляет контроль за техническим, санитарно-гигиеническим состоянием объектов, чистотой и ухоженностью территорий; за соблюдением правил уборки помещений и территорий; соблюдением правил утилизации и складирования; уходом за техникой и оборудованием. Вести учёт товарно-материальных ценностей, выходом конечной продукции; осуществлять контроль за своевременным пополнением необходимых запасов технологических продуктов комплекса. Ведёт учёт находящихся на комплексе запасов, ТМЦ, учёт выхода продукции. Ведёт таблицу учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы; контроль за внешним и техническим состоянием поливного оборудования (скважин, ёмкостей) и прилегающих к объекту территорий. Составление отчётов и заявок в адрес Руководства и бухгалтерии, экономисту. Подача заявок в отдел снабжения. Контроль склада готовой продукции. Организация погрузки и отправки продукции на центральный склад и на перерабатывающие предприятия. Иные обязанности, исполнение которых обеспечивает бесперебойную и максимально эффективную работу вверенных подразделений.

В прямом подчинении для обеспечения исполнения намеченных планов текущих работ – полевые (садовые) рабочие, трактористы, комбайнёры, водители сельскохозяйственных и транспортных машин.. Взаимодействие в работе с главным растениеводом, агрономом, главным агрономом, ветврачом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта, главным инженером, главным механиком Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

23. Технический руководитель направления птица/ учётчик

Требуется специалист с опытом работы 1-3 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

Обязанности: техник совместно с техническим персоналом комплекса птицеводства осуществляет контроль за техническим, санитарно-гигиеническим состоянием объектов, чистотой и ухоженностью территорий; за соблюдением правил уборки помещений и территорий; соблюдением правил утилизации и складирования; уходом за техникой и оборудованием. Вести учёт товарно-материальных ценностей, выходом конечной продукции; осуществлять контроль за своевременным пополнением необходимых запасов технологических продуктов комплекса. Ведёт учёт находящихся на комплексе запасов, ТМЦ, учёт выхода продукции. Ведёт таблицу учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы; контроль за внешним и техническим состоянием оборудования и прилегающих к объекту территорий. Составление отчётов и заявок в адрес Руководства и бухгалтерии, экономисту. Подача заявок в отдел снабжения. Контроль склада готовой продукции. Организация погрузки и отправки продукции на центральный склад и на перерабатывающие предприятия. Иные обязанности, исполнение которых обеспечивает бесперебойную и максимально эффективную работу вверенных подразделений.

В прямом подчинении для обеспечения исполнения намеченных планов текущих работ – подсобные рабочие, трактористы, уборщики помещений, грузчики.

Взаимодействие в работе с главным птицеводом, ветврачом, инженером по надзору за строительством и эксплуатации объектов Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

24. Технолог мясного производства с функциями учётчика

Требуется специалист с опытом работы 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 24 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному товароведу Проекта.

непосредственные обязанности по специальности по работе с мясным сырьём; осуществляет контроль за техническим, санитарно-гигиеническим состоянием объектов, чистотой и ухоженностью цехов и территорий; за соблюдением правил уборки

помещений и территорий; соблюдением правил утилизации и складирования; уходом за техникой и оборудованием. Ведёт учёт товарно-материальных ценностей, выходом конечной продукции; осуществлять контроль за своевременным пополнением необходимых запасов технологических продуктов комплекса. Ведёт учёт находящихся на комплексе запасов, ТМЦ, учёт выхода продукции. Ведёт табель учёта рабочего времени для формирования фонда заработной платы; контроль за внешним и техническим состоянием оборудования и прилегающих к объекту территорий. Составление отчётов в адрес Руководства и бухгалтерии, экономисту. Подача заявок в отдел снабжения. Приём ТМЦ и сырья, получаемого по заявке в отдел снабжения. Получение сырья с животноводческих комплексов, постановка на приход, размещение на складе цеха и его учёт. Контроль склада готовой продукции. Организация погрузки и отправки продукции на центральный склад и на перерабатывающие предприятия. Иные обязанности, исполнение которых обеспечивает бесперебойную и максимально эффективную работу вверенных подразделений.

В прямом подчинении для обеспечения исполнения намеченных планов текущих работ – работники цеха, подсобные рабочие, уборщики помещений, грузчики.

Взаимодействие в работе с главным птицеводом, животноводом, ветврачом/паразитологом; бухгалтером-калькулятором, технологами других направлений производств, главным лаборантом, главным механиком, главным инженером и инженером по надзору за строительством и эксплуатацией объектов Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

25. Главный зоотехник/ Зооинженер

Требуется специалист с опытом работы 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к кратковременным командировкам на объекты Проекта. Полный социальный пакет.

Оклад 25 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

В прямом подчинении для обеспечения исполнения намеченных планов текущих работ – помощник зоотехника.

Взаимодействие в работе с главным птицеводом, животноводом, ветврачом/паразитологом; технологами направлений производств, главным лаборантом, главным механиком, главным инженером и инженером по надзору за строительством и эксплуатацией объектов Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

26. Зоотехник/ помощник главного зоотехника

Требуется специалист с опытом работы 1-3 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего выпускника колледжа с минимальным начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к кратковременным командировкам на объекты Проекта. Полный социальный пакет.

Оклад 17 000 рублей.

Непосредственное подчинение – главному зоотехнику Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

27. Менеджер конечного учёта/ главный Товаровед Проекта

Требуется специалист с опытом работы 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к кратковременным командировкам на объекты Проекта. Полный социальный пакет.

Оклад 20 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта. Непосредственное - главному бухгалтеру, главному экономисту.

В подчинении – менеджер отдела снабжения, заведующие складом, технологи производств с функциями учёта; технические руководители направлений (учётчики); бухгалтеры-калькуляторы.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и

поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

28. Менеджер организации продаж направления HoReCa и собственной сети реализации

Требуется специалист с опытом работы 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к кратковременным командировкам на объекты Проекта. Полный социальный пакет.

Оклад 25 000 рублей.

Прямое подчинение Генеральному менеджеру Проекта. Непосредственное - главному бухгалтеру, главному экономисту.

Обязанности: Организация торговых точек сбыта (магазинов, предприятий общественного питания, социальных объектов), диспетчерских служб-складов в регионах, организация и контроль процессов, достижение и соблюдение уровней достигнутых продаж, соблюдение концепции Проекта в регионах, не охваченных работой региональных представителей. Организация работы с системами HoReCa. Разработка, организация и курирование рекламных мероприятий, акций Проекта. Сбор, анализ, систематизация данных и составление отчетов Руководству и непосредственному начальству. Работа по исправлению выявленных недостатков. Ответственность за уровни продаж и эффективность работы подразделений.

Взаимодействие в работе со всеми службами Проекта с целью организации налаживания процессов работы региональных подразделений и выполнения необходимых работ по поддержанию объектов в должном состоянии.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия
