



Поместье Экодеево

Традиции русского здоровья

E-mail: ekodeevoestate@yandex.ru с пометкой в теме письма «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»

СПИСОК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВАКАНСИЙ ПРОЕКТА С УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯМИ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМИ К ПРЕТЕНДЕНТАМ НА ВАКАНСИИ.

Работник птицефабрики/ помощник птичниц с навыками управления тракторами и оборудованием (МУЖЧИНЫ)

Требуется специалист с опытом работы от 1 года. Можно без опыта (обучение в процессе)

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 16 000 рублей.

Прямое подчинение Главному птицеводу.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

4 вакансии.

Работник животноводческой фермы/ помощник доярок и скотников с навыками управления тракторами и оборудованием (МУЖЧИНЫ)

Требуется специалист с опытом работы от 1 года. Можно без опыта (обучение в процессе)

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 16 000 рублей.

**Прямое подчинение Главному животноводу (Зоотехнику).
Непосредственное – старшему скотнику.**

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

4 вакансии.

Водитель категории В/D/D1 (легковые автомобили и микроавтобусы обслуживания офисов и персонала компании; коммерческие автомобили типа автофургон г/п до 1000 кг; Газель, Хёнде Портер; автомобили г/п от 3.5 до 5 тонн). Рефрижераторы, тенты, будка/кузов.

Требуются водители с соответствующим опытом и стажем безаварийной работы от 5 лет.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Постоянная разъездная работа (доставка продукции и грузов по регионам присутствия Проекта). Оплата комфортных командировочных. Полный социальный пакет.

Обязанности: перевозка грузов - согласно получаемых рабочих заданий от менеджера отдела снабжения (диспетчера службы снабжения).

Перевозка пассажиров и выполнение личных поручений Руководителей Проекта, главных специалистов Проекта.

Оклад 20 000 рублей.

**Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственное –
отделу снабжения (старший менеджер, диспетчер)**

Взаимодействие в работе с отделом снабжения, центральным складом.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

8 - 10 вакансий.

Водитель категорий В/D/D1/C/C1/CE/C1E (рефрижераторы, сельскохозяйственные грузовики, тонары, самосвалы, шаланды, полуприцепы, прицепы и т.д.)

Требуются водители с соответствующим опытом и стажем безаварийной работы от 5 лет.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Постоянная разъездная работа (доставка продукции и грузов по местности деятельности Проекта и по регионам присутствия Проекта). Оплата комфортных командировочных. Полный социальный пакет.

Обязанности: перевозка грузов - согласно получаемых рабочих заданий от менеджера отдела снабжения (диспетчера службы снабжения).

Выполнение личных поручений Руководителей Проекта по доставке грузов.

Оклад 27 000 – 32 000 рублей (в зависимости от направления работы).

Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственное – отделу снабжения (старший менеджер, диспетчер). При работе на конкретном обособленном предприятии – непосредственное подчинение руководителю отделения Проекта.

Взаимодействие в работе с отделом снабжения, центральным складом.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

8 - 10 вакансий.

Младший рыбовод/ помощник Главного рыбовода

Требуется специалист с опытом работы от 1 года. Можно без опыта (после окончания учебного заведения; практика и дообучение в процессе).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 15 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству компании. Непосредственное - Главному рыбоводу.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия.

Оператор угольной котельной/ кочегар

Требуется специалист с опытом работы от 1 года. Можно без опыта (практика и обучение в процессе строительства котельной).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 1/1 (1/2 – 1/3), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 15 000 рублей.

Прямое подчинение Энергетику компании. Непосредственное – инженеру по эксплуатации объектов Проекта.

Бонусы: доплата за вредные условия труда; ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); молоко и профилактические препараты против профзаболеваний; средства индивидуальной защиты. Дополнительные 2 дня к отпуску; бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

6 вакансий.

Оператор сушильного цеха группы деликатесов

Требуется специалист с опытом работы от 1 года. Можно без опыта (практика и обучение в процессе строительства котельной).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 1/1 (1/2 – 1/3), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 14 000 рублей.

Прямое и непосредственное подчинение – технологу направления.

Бонусы: доплата за вредные условия труда; ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); молоко и профилактические препараты против профзаболеваний; средства индивидуальной защиты. Дополнительные 2 дня к отпуску; бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

6 вакансий.

Работник птицефермы/ птичница

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, а также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с

начальным опытом работы (практики), свежими идеями и оригинальными рецептурами.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 15 000 рублей

Прямое и непосредственное подчинение - главному Птицеводу.

Бонусы: Доплата за вредные условия труда. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; молоко и бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

5 вакансий

Забойщик/ свежеватель скота, животных

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера, а также рассмотрим кандидатуру недавнего креативного выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики), свежими идеями и оригинальными рецептурами.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 21 000 рублей

Прямое подчинение – главному товароведу. Непосредственный технический руководитель – главный технолог мясного производства.

Взаимодействие по рабочим процессам – с техническим руководителем направления животноводство.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

3 вакансии

Рабочий цехов разделки/ обработки/ упаковки птицы, рыбы и животных

Требуются специалисты с опытом работы не менее 1-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионер. Также рассмотрим кандидатуру недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и практики с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 500 рублей

Прямое подчинение – коллективному органу управления, состоящему из главного технолога мясного производства, получающего сформированные заявки от коллег параллельных направлений:

- технолога производства детских продуктов питания,
- технолога аквакультуры и морепродуктов,
- технолога производства полуфабрикатов
- главного кулинара направления рестораны и фаст-фуд,

и включающему работников перечисленных должностей.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

8 вакансий

Работник кулинарного цеха/цеха полуфабрикатов (сетевых)/работник цеха переработки мясопродуктов, аквакультур и морепродуктов, фруктов и ягод.

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. Также рассмотрим кандидатуру недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и практики с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 500 рублей

Прямое подчинение – коллективному органу управления, состоящему из главного технолога мясного производства, получающего сформированные заявки от коллег параллельных направлений:

- технолога производства детских продуктов питания,
- технолога аквакультуры и морепродуктов,
- технолога производства полуфабрикатов
- главного кулинара направления рестораны и фаст-фуд,

и включающему работников перечисленных должностей.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

18 вакансий

Мастер ремонта и обслуживания морозильных установок/ электрик/ электронщик

Требуется специалист с опытом работы не менее 3-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. Пристроим к наставнику недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики). При необходимости дополнительно обучим.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к нечастым командировкам для обслуживания рефрижераторных установок и автомобилей компании (командировочные достаточные). Полный социальный пакет.

Оклад 22 000 рублей.

Прямое подчинение Главному Механику и Главному Энергетику Проекта.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

1 вакансия

Рабочий направления аквакультур/ рыбак

Требуются специалисты с опытом работы 1-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики). Профессии обучим.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет. Перспектива карьерного роста из рыбака в рыбоводы (для расширения производства). Наличие водительских прав категории В желательно.

Оклад 17 500 рублей.

Прямое подчинение Руководству Проекта.

Обязанности: кормление рыбы, рака, креветки; выращивание малька и первичных кормов для малька; уход за водоёмами, установками УЗВ, облов водоёмов и снятие продукции с УЗВ.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

6 вакансий.

Комбайнёр с навыками работ на прочей технике с прицепным полевым оборудованием

Требуются специалисты с опытом работы 2-5 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. А также рассмотрим кандидатуру недавнего выпускника ПТУ, колледжа с начальным опытом работы (практики).

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 27 000 рублей.

Прямое подчинение главному Агроному, Растениеводу.

Бонусы: Дополнительные 3 дня к отпуску. Компенсация за вредные условия труда. Молочные продукты. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии.

Сотрудник (боец) Службы безопасности Проекта (исключительно с лицензиями)

Требуются сотрудники из числа бывших бойцов спецназа, ВДВ, ГРУ. От 28 до 55 лет (при подтверждении состояния здоровья и физического самочувствия). Предпочтение

участникам и ветеранам боевых действий.

Требования: выдающиеся физические данные; хороший уровень боевой подготовки.

Отличные навыки владения рукопашным боем, владения оружием. Лицензия на право ношения (применения) оружия. При отсутствии лицензии поможем в получении.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 1/2 (2/2 или иной), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам (коротким и длительным). Полный социальный пакет. Охрана объектов Проекта, выполнение поручений Руководства (сопровождение работников Проекта).

Оклад 22 000 рублей.

Прямое подчинение Руководству компании. Непосредственный руководитель – начальник Службы Безопасности Проекта.

Бонусы: ПОМОЩЬ в разрешении личных и жизненных проблем через Ассоциацию Героев России и Советского Союза, через депутатские приёмные и иные административные ресурсы. Наиболее отличившиеся имеют в дальнейшем возможность обеспечения жильём за счёт строительства компанией собственных жилых площадей в регионах действия Проекта.

Дополнительные 3 дня к отпуску. Компенсация за вредные условия труда. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Дополнительное премирование от Руководства по итогам работы.

10 - 12 вакансий

Кулинар холодного и горячего цехов на комбинат заготовок для сети ресторанов

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным

опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 500 рублей

Прямое подчинение – коллективному органу управления, состоящему из главного технолога мясного производства, получающего сформированные заявки от коллег параллельных направлений:

- технолога производства детских продуктов питания,
- технолога аквакультуры и морепродуктов,
- технолога производства полуфабрикатов
- главного кулинара направления рестораны и фаст-фуд,

и включающему работников перечисленных должностей.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

10 – 12 вакансий

Повар кафе, food truck и ресторанов быстрого питания

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Будем рады видеть на этой должности как зрелого человека, так и крепкого, опытного пенсионера. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 22 000 рублей

Прямое подчинение Бренд-шефу направления ресторан и fast food. Непосредственные руководители - Главный консультант направления "Кухня Восточной и Юго-Восточной Азии" и Линейный коуч- шеф ресторанный направления "fast food- мясо".

Проверяющий орган – Куратор Проекта с функцией шеф-аудита концепции.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

6 – 12 вакансий

Помощник повара/ кухрабочий/ продавец кафе, food truck и ресторанов быстрого питания

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 16 500 рублей

Прямое подчинение Бренд-шефу направления ресторан и fast food. Непосредственный начальник – Шеф-повар данного предприятия.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд. Личное премирование от Руководства.

6 – 12 вакансий

Оператор машинного доения/ помощник технолога молочного производства

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 15 500 рублей

Прямое подчинение технологу молочного производства.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

3 вакансии

Работник линий консервного производства и цеха детского питания

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 15 500 рублей

Прямое подчинение технологу консервного производства.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

12 – 18 вакансий

Наладчик пищевого оборудования

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 21 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками производственного оборудования.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

Наладчик производственного оборудования

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 21 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования.

Бонусы: Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

Механик авторемонта

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива.

Работа предполагает обслуживание автотранспорта Проекта и работы по обслуживанию стороннего транспорта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 25 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования, специалистом по ремонту рефрижераторного оборудования.

Бонусы: Отдельные выплаты по факту ремонта стороннего автотранспорта. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

2 вакансии

Автоэлектрик/ диагност

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива. Обучим на курсах диагностов в лучших заведениях страны.

Работа предполагает обслуживание автотранспорта Проекта и работы по обслуживанию стороннего транспорта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 21 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственный начальник – старший механик цеха.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования, механиками и слесарями по ремонту автопарка.

Бонусы: Отдельные выплаты по факту ремонта стороннего автотранспорта. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата

им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

Слесарь-ремонтник/ сварщик

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива. Работа предполагает обслуживание автотранспорта Проекта и работы по обслуживанию стороннего транспорта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 20 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственный начальник – старший механик цеха.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования, механиками и слесарями по ремонту автопарка.

Бонусы: Отдельные выплаты по факту ремонта стороннего автотранспорта. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

3 вакансии

Токарь/ фрезеровщик/ расточник/ оператор координатно-расточного станка/ хонинговального станка в автоцех

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью

формирования продолжателей дела и собственного коллектива. Работа предполагает обслуживание автотранспорта Проекта и работы по обслуживанию стороннего транспорта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 26 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственный начальник – старший механик цеха.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования, механиками и слесарями по ремонту автопарка.

Бонусы: Отдельные выплаты по факту ремонта стороннего автотранспорта. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

Механик по ремонту МКПП/АКПП

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива. Работа предполагает обслуживание автотранспорта Проекта и работы по обслуживанию стороннего транспорта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 26 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственный начальник – старший механик цеха.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования, механиками и слесарями по ремонту автопарка.

Бонусы: Отдельные выплаты по факту ремонта стороннего автотранспорта. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

Механик по ремонту и регулировке редукторов, мостов, карданных валов

Требуются специалисты с опытом работы не менее 2-3 лет. Также рассмотрим кандидатуры недавнего выпускника колледжа с начальным опытом работы (практики) для обучения и получения настоящей практики работы с целью формирования продолжателей дела и собственного коллектива. Работа предполагает обслуживание автотранспорта Проекта и работы по обслуживанию стороннего транспорта.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на другие объекты Проекта. (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Оклад 24 000 рублей

Прямое подчинение Главному механику Проекта. Непосредственный начальник – старший механик цеха.

Рабочее взаимодействие возможно в команде с наладчиками пищевого оборудования, механиками и слесарями по ремонту автопарка.

Бонусы: Отдельные выплаты по факту ремонта стороннего автотранспорта. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата

им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия
