



Помест'е Экодеево

Традиции русского здоровья

E-mail: ekodeevoestate@yandex.ru с пометкой в теме письма «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»

СПИСОК ПРОЧИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВАКАНСИЙ ПРОЕКТА С УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯМИ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫМИ К ПРЕТЕНДЕНТАМ НА ВАКАНСИИ.

Подсобный рабочий/ грузчик/ Разнорабочий-строитель/ ремонтник в штат

Требуются специалисты с опытом работы в строительной сфере от 1 года.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 700 рублей/смена.

Прямое подчинение Главному Инженеру Проекта. Непосредственный руководитель - Инженер по строительству и эксплуатации объектов Проекта.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

4 вакансии

Полевой рабочий в направление растениеводства на постоянной основе/ с опытом

Требуются специалисты с опытом работы в строительной сфере от 1 года.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к

ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 000 рублей.

Прямое подчинение Главному растениеводу Проекта. Непосредственный руководитель – Агроном Проекта/почвовед.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

10 вакансий

Рабочий сада и ягодника на постоянной основе/с опытом

Требуются специалисты с опытом работы в строительной сфере от 1 года.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 17 000 рублей.

Прямое подчинение Главному растениеводу Проекта. Непосредственный руководитель – Агроном Проекта/почвовед.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

8 вакансий

Грузчик на центральный склад готовой продукции/ водитель погрузчика

Требуются специалисты с опытом работы в данной сфере от 1 года.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 16 500 рублей.

Прямое подчинение Отделу снабжения. Непосредственный руководитель – заведующий складским хозяйством.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

5 вакансий

Рабочий РБУ (растворно-бетонного узла)

Требуются специалисты с опытом работы в данной сфере от 1 года.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Оклад 800 рублей/смена.

Прямое подчинение Главному Инженеру Проекта. Непосредственный руководитель – мастер-технолог РБУ.

Бонусы: ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

4 вакансии

Мастер/ технолог РБУ

Требуется специалист с опытом работы в данной сфере от 2 лет.

Производство золобетонов, растворов и изделий из них (шлакоблоков, заборных секций, черепицы, бордюрных камней и пр.). Контроль соблюдения технологий, организация производства, сушки и складирования; отгрузка потребителю по разрядке Главного товароведа или менеджера (диспетчера) Отдела снабжения..

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Ведение учётной/отчётной документации, сдача её в бухгалтерию первичной отчётности. Ведение табелей учёта рабочего времени.

Оклад 21 000 рублей.

Прямое подчинение Главному Инженеру Проекта.

Взаимодействие – со службой снабжения Проекта; Главным экономистом, Главным товароведом.

Бонусы: Выплаты по итогам производства и реализации изделий (%%); ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

Автомаяр - рихтовщик в службу собственного транспорта/ мастер пескоструйного оборудования/ слесарь – инструментальщик

Требуются специалисты с опытом работы в данной сфере от 1 года.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Полный социальный пакет.

Обязанности: косметический ремонт собственного автотранспорта предприятий, - работы с пескоструйным аппаратом, рихтовка, замена повреждённых частей кузовов с помощью сварщика подразделения; шпаклёвка, окраска транспорта. Уход за инструментом, используемым в подразделении,

его учёт и организация хранения. Возможность работы со сторонним автотранспортом.

Оклад 17 000 рублей.

Прямое подчинение Главному Механику Проекта. Непосредственный руководитель – старший механик подразделения.

Бонусы: Доплаты за работу со сторонним автотранспортом. Доплата за совмещение. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия

Газо-электросварщик/ аргонщик

Требуются специалисты с опытом работы в данной сфере от 2 лет. Организуем повышение квалификации у лучших специалистов страны.

Условия работы: готовность к переезду к месту деятельности, если претендент не местный житель; график 5/2 (6/1), готовность к ненормированному рабочему дню в случае необходимости. Готовность к командировкам на объекты Проекта (командировочные комфортные). Полный социальный пакет.

Обязанности: косметический ремонт собственного автотранспорта и производственного оборудования предприятий. Возможность работы со сторонним автотранспортом.

Оклад 20 000 рублей.

Прямое подчинение Главному Механику Проекта. Непосредственный руководитель – старший механик подразделения.

Бонусы: Доплаты за работу со сторонним автотранспортом. Доплата за совмещение. Ежеквартальная премия по итогам работы; премирование от Руководства; бесплатное питание (завтрак, обед, ужин); бесплатная «отоварка» наборами продукции Проекта (1 раз в 2 месяца); компенсация ГСМ. Иные методики вознаграждения и поощрения, - такие, как новогодние подарки детям, оплата им 50% проезда к месту отдыха, лечения. Прочие поощрения и бонусы за высокопроизводительный и ответственный труд.

1 вакансия
